

Согласовано УС  
Протокол №7  
от «17» сентября 2013  
года

Рассмотрено  
на педсовете протокол №2  
от «07» октября 2013 года



**ПОЛОЖЕНИЕ  
О МАТЕРИАЛЬНОМ СТИМУЛИРОВАНИИ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ  
РАБОТНИКОВ  
МБОУ «Ниженельпская ООШ»  
БОЛЬШЕСОСНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ПЕРМСКОГО КРАЯ**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о материальном стимулировании труда педагогических работников школы, разработано в соответствии с действующим Трудовым кодексом Российской Федерации, Положением по формированию системы оплаты труда и стимулированию работников муниципальных образовательных учреждений Большесосновского муниципального района, реализующих государственные полномочия в сфере образования за счет субвенций из бюджете ПК, утвержденным Постановлением администрации Большесосновского муниципального района Пермского края от 04.02.2013г № 57, с учетом Методических рекомендаций Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов РФ и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и отдельных категорий работников от 18.06.2013г., Методических рекомендаций, утвержденных Приказом Министерства образования Пермского края от 22.10.2012г N СЭД-26-01-04-412 "Об утверждении Методических рекомендаций по формированию системы оплаты труда и стимулированию работников муниципальных образовательных учреждений Пермского края", в целях материального стимулирования и поощрения деятельности педагогических работников школы, повышения их заинтересованности и ответственности в результатах деятельности учреждения, качественном исполнении должностных обязанностей.

1.2. Настоящее Положение о материальном стимулировании труда педагогических работников школы, (далее - Положение), устанавливает систему выплат стимулирующего характера педагогам школы (далее - педагоги Школы), в соответствии с действующей системой оплаты труда, ориентированной на оплату труда по результату.

1.3. Положение определяет виды и порядок установления стимулирующих выплат педагогам Учреждения.

1.4. Выплаты стимулирующего характера производятся при наличии средств на эти цели в пределах установленного фонда оплаты труда работников Школы, в том числе сформированного за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности.

1.5. Настоящее Положение вводится в действие после утверждения его в установленном действующим законодательством Российской Федерации порядке и действует до отмены или изменения его в установленном порядке.

**2. Виды стимулирующих выплат**

- 2.1. К стимулирующим выплатам педагогам Школы относятся:  
- ежемесячная стимулирующая выплата по результатам деятельности;

- разовая премиальная выплата за выполнение особо значимого поручения администрации школы;
- премиальная выплата в честь юбилейной даты педагога Школы (50, 55 и 60 лет);
- выплаты социального характера: материальная помощь в случае особых жизненных ситуаций;

2.2. В соответствии с действующим законодательством Российской Федерации на производимые выплаты начисляется районный коэффициент в размере 15%.

### **3. Порядок установления ежемесячной стимулирующей выплаты по результатам деятельности**

3.1. Ежемесячная стимулирующая выплата по результатам деятельности устанавливается при выполнении показателей эффективности работы педагога Школы за прошедший период (полугодие, год, четверть, месяц).

3.2. Определение уровня эффективности и результативности работы педагога осуществляется по итогам мониторинга его деятельности на основании баллов, выставленных педагогом в оценочный лист.

3.3. Перечень критериев и показателей эффективности и результативности работы педагога, их «вес», регламент установления ежемесячной стимулирующей выплаты определяются администрацией школы, в зависимости от приоритетов деятельности школы, согласовываются с Управляющим советом школы и утверждаются приказом директора школы.

3.4. Размер ежемесячной стимулирующей выплаты педагогам утверждается приказом директора школы.

3.5. Обязательным условием выплаты ежемесячной стимулирующей выплаты педагогам является:

- отсутствие в прошедшем месяце несчастных случаев и травматизма детей и самого педагога, во время нахождения в школе, в результате нарушения правил ОТ и ТБ, правил поведения;

- отсутствие правонарушений учащихся (классный руководитель)

- отсутствие письменного замечания или выговора.

3.6. При невыполнении обязательных условий, указанных в п. 3.5, ежемесячная стимулирующая выплата не выплачивается.

3.7. С педагога, нарушившего действующее законодательство, ненадлежащим образом исполняющего свои должностные обязанности, имеющего низкий уровень исполнительской дисциплины, на основании ходатайства заместителей директора может быть снято до 100% ежемесячной стимулирующей выплаты, установленной настоящим разделом.

3.8. Уменьшение размера ежемесячной стимулирующей выплаты за основные результаты деятельности конкретному педагогу согласовывается с УС, прописывается в протоколе заседания УС и оформляется приказом директора школы.

3.9. Вновь принятые на работу педагоги, первое полугодие, получают бонусные баллы, но при условии соблюдения п3.5.

### **4. Порядок установления разовой премиальной выплаты за выполнение особо важных заданий**

4.1. За выполнение особо важных заданий, проведение мероприятий на районном, региональном и федеральном уровнях, качественное выполнение поручений директора школы, по приоритетным направлениям деятельности педагогу может быть выплачена разовая премия.

4.2. Разовая премиальная выплата производится на основании приказа директора школы в абсолютных размерах по следующим параметрам:

- за качественную и своевременную подготовку класса к новому учебному году - от



500 до 1000 рублей ;

- за качественное проведение разовых мероприятий на базе образовательного учреждения или качественное выполнение педагогом образовательного учреждения поручений - от 500 до 2000 рублей - по ходатайству ответственных за проведение мероприятий, поручений;

- за высокие результаты образовательного учреждения по материалам внешнего мониторинга - до 3000 рублей - по данным Рособнадзора и представлению зам директора по учебной работе, на основании приказа управления образования;

- за результативное участие в инновационных процессах школы, района, края, РФ - от 500 до 2000 рублей - по ходатайству замдиректора по УР;

## **5. Порядок установления премиальной выплаты к юбилейным датам**

5.1. Юбилейными датами считаются 50, 55, 60 и далее через каждые 5 лет.

5.2. Размер выплат к юбилейным датам педагогам Школы устанавливается соответствующим приказом директора школы на основании заявления, но не превышает 1000 рублей.

## **6. Порядок выплат социального характера**

6.1. При наличии экономии стимулирующей части фонда оплаты труда Школы педагогам может быть произведена разовая выплата социального характера: материальная помощь в случае особых жизненных ситуаций;

6.2. Виды материальной помощи:

- при несчастных случаях и происшествиях (пожар, травма, следствие стихийных бедствий) - до 3000 рублей;

- смерть близких родственников или самого работника (родителей, супруги (супруга), детей) - до 3000 рублей.

6.3. Материальная помощь педагогу Школы выплачивается на основании личного заявления, справок и иных документов полномочных органов. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает директор школы и оформляет соответствующим приказом.

## **7. Порядок рассмотрения споров**

7.1. В случае возникновения трудового спора по стимулирующим выплатам педагог школы имеет право обратиться в органы, рассматривающие трудовые споры в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации.

## **8. Регламент назначения стимулирующих выплат**

8.1. Педагоги школы направляют к заместителю директора по УР материалы эффективности работы педагога согласно установленных настоящим положением показателей (приложения 1) в следующие сроки: до 23 числа каждого месяца.

8.2. Заместитель директора по УР анализирует данную информацию, корректирует совместно с педагогом, если есть замечания, и представляет оценочный лист с оценкой эффективности деятельности педагога по каждому критерию на заседание УС по распределению стимулирования.

8.3. Управляющий совет школы согласовывает предложенное распределение стимулирующей части.

8.4. После согласования с Управляющим советом директор школы издает приказ о назначении стимулирующих выплат за месяц.

8.5. Стимулирующие выплаты производятся в конце месяца, совместно с выплатой заработной платы.

Приложение 1

к Положению о материальном стимулировании труда педагогических работников МБОУ «Нижнелыпская ООШ»

**Показатели эффективности работы педагогов МБОУ «Нижнелыпская ООШ»**

№ п/п	Показатели эффективности деятельности	Диапазон баллов
<b>1.</b>	<b>Результаты государственной (итоговой) аттестации, ЕМГ</b>	
1.1	Результаты ГИА (мат., рус.яз.) (годовая оплата) Средний балл по классу	Выше краевых -20б. Выше районных -15б. От 46 б до районного уровня -5 - 10 б(в зависимости от среднего балла) Ниже 46 б – 0б
1.2	Результаты ГИА (остальные предметы) (Количество выбравших предмет. Количество справившихся с заданием) <b>годовая</b>	50% и менее от класса, выбравших предмет, но показавших результат – выше краевых - 5б. выше района -4б. до районного уровня -2б. Более 50% выбравших и показавших качество выше краевых - 15б, выше района -10б. От 55- до районного -5б., Ниже 55 б – 0 б.
1.3	Количество выпускников с количеством баллов 75 и выше по результатам ГИА и ЕМГ по предмету (обеспечение 225 баллов. 150 б). <b>годовая</b>	1 ученик – 10 баллов, но не более 30б
1.4	Качество обучения в начальной школе Средний балл по ЕМГ (рус.яз , математика, 4-й класс (годовая оплата)	Выше краевых -20б. Выше районных -15б. От 38 до районного -5 - 10б(в зависимости от среднего балла)Ниже 38б. – 0б
<b>2.</b>	<b>Динамика образовательных результатов обучающихся:</b>	
2.1.	Успеваемость учащихся класса. <b>(раз в четверть)</b>	100%-1 балл, за каждого неуспевающего минус 3б
2.3.	Положительная динамика среднего балла по предмету (конец 2 четверти сравнительно с 1 четвертью) учителя-предметники	2 б
2.4	Повышение качества знаний класса (выполнение задания) Классный руководитель	2 класс – 50% - 3б, 71% - 6б 3 класс -16 % - 1б, 33% - 3 б, 50 % - 6б 4 класс – 50%- 1б, 75%- 3б, 100 % - 6б 5 класс – 100% - 1 б (в дальнейшем смотреть средний балл класса) 6 класс - 40% - 1 б, 50% - 3 б, 60%- 6б 7 класс –16% -3б, 33% -6б 8 класс -33% - 1 б, 66% - 6б 9 класс – 33 % - 3б, 50% - 6 б Минус 3 б за каждого ученика
	Понижение качества	
<b>3.</b>	<b>Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми:</b>	
3.1.	Результативность участия учеников в олимпиадах , очных районных конкурсах. Призовые места – не менее 50% от максимально возможного количества баллов на основании приказа УО по факту  <b>Призовые места –менее 50% от максимально возможного количества баллов</b>  Участие в заочном туре	<b>Районный уровень</b> 1 место– 6 балла 2 место – 5 баллов 3 место- 4 балла  1 место -3 балла 2 место -3 место -2б Участие -1 б  Участие – 3б <b>Краевой уровень</b> 1 место – 30 баллов 2 место – 20 баллов 3 место – 10 баллов

	Районный Марафон знаний	1 место по предмету (более 5 б) -2б 2,3 место (более 3б)- 1 б-0,5б
3.2.	Участие в конкурсе НОУ разных уровней по факту	Участие в школьном НОУ-3б за каждого Участие в районном туре НОУ – 5 баллов за каждого (независимо от места) Призер красного уровня – 10 баллов за каждого
	Участие в различных конкурсах( заочных районных, региональных, всероссийских)	Победитель-2б Призеры -1б
4.	<b>Реализация социокультурных проектов, научно-исследовательская деятельность:</b>	
4.1.	Участие в инновационной экспериментальной деятельности по вопросам развития образовательного процесса	Разработка и апробация образовательной программы-премия до 1000р. Мастер-класс -1б Руководство инициативной, творческой группой-1б Открытый урок – 3б Публикация – 2б
5.	<b>Сохранность контингента обучающихся:</b>	
5.1.	Количество учащихся класса, отчисленных из образовательного учреждения или переведённых по решению КДНиЗП в другое учреждение по факту	Минус 3 балла за каждого
5.2.	3.5. Безопасность детей. Наличие в полном объеме необходимой документации по вопросам безопасности, проведение требуемых мероприятий по безопасности. <b>ежемесячно</b>	Без замечаний – 1балл
5.3.	работа в начальных классах, в которых в одном классе-комплексе сидят учащиеся разных классов (русский, чтение, математика, окружающий мир) <b>ежемесячно</b>	Учащиеся 2х кл- 5б
6.	<b>Воспитательная работа. Здоровье учащихся.</b>	
6.1.	Занятость детей в детских общественных объединениях, спортивных секциях, кружках, факультативах и т.д. (кл руководитель, ежемесячно)	100%-1 балл
6.2.	Организация мероприятий в рамках предметной недели: по факту	Мероприятие для ступени – 1б Мероприятие для школы – 3балла Мероприятие для района – 5 баллов
6.3.	Участие класса (100%) в спортивных мероприятиях школы Кл руководитель, по факту	1 балл
6.4.	Проведение школьных мероприятий по формированию ЗОЖ (в рамках плана воспитательной работы) кл руководитель, по факту	1 мероприятие – 2 балл
6.5.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями учащихся (общешкольные род. собрания, мероприятия совместно с родителями, «недели открытых дверей» и др) по факту	Участие родителей от 80% и более – 1б Менее - 0 баллов
7.	<b>Реализация мероприятий по профилактике правонарушений:</b>	
7.1.	Эффективность профилактических, коррекционных, реабилитационных мероприятий с детьми, состоящими на учете в ПДН ОВД, в группе «риска», находящихся в СОП: перевод ребенка, состоящего на учете в ПДН ОВД, в группе «риска», СОП в группу «норма» кл.руководитель, по факту	1 ученик – 3 балла
7.2.	Занятость дополнительным образованием во внеурочное время учащихся «группы риска», СОП, состоящих на учете в ПДН <b>ежемесячно</b>	100%- 2 балла 80%-1балл Менее 80%-0 баллов



7.3.	Отсутствие учащихся, совершивших правонарушение/ преступление либо снижение показателей . Отсутствие учащихся, состоящих на учете в ОППН (для классных руководителей <b>по факту</b> )	0 фактов – 1 балл 1 факт минус 5 балла
7.5	Отсутствие пропусков уроков без уважительной причины кл рук <b>по факту</b>	0 часов – 1балл
7.6	Организация и контроль за каникулярной занятостью детей, состоящих на учете в ПДН ОВД , в «группе риска», СОП <b>по факту кл рук</b>	100% - 1 балл
8.	<b>Методическая работа.</b>	
8.1	Разработка социальных проектов и их реализация <b>по факту</b>	1 проект- 5 баллов
8.2	Участие в методических объединениях, выступление на районных конференциях, семинарах, на педсовете, методических совещаниях, общешкольных родительских собраниях, активное участие в мероприятиях; обмен опытом, проведение мероприятий публичного характера <b>по факту</b>	Руководитель – 3 б школьный уровень - 1б муниципальный уровень- 3балла -региональный уровень- 5 баллов
8.3	Результативное участие в конкурсах профессионального мастерства <b>по факту</b>	<b>Районный уровень</b> Участие в конкурсе-5 Призовые места-7 Победитель – 10 б <b>Краевой уровень</b> Участие в конкурсе-10 б Призовые места-15б
8.4	Реализация индивидуальных программ (для одаренных детей и группы риска), <b>на время реализации программы</b> заочная школа	Разработана и реализуется – 3 балла  1 ученик – 1 б